

附件2

每个项目单独填报一张绩效自评表。

表格中有蓝色部分不可修改；表格中带括号部分，即单位可修改部分

2020年度项目支出绩效自评表（共1个项目）

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局			实施单位		乐山市人事考试中心			
项目1	项目名称	政务运转项目经费								
	项目情况概述	保障单位第一书记经费及在职职工年终慰问经费								
	资金执行情况（万元）	预算数		决算数			预算执行率			
		14.81		14.81			1			
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析		
	绩效情况	得分					100	100		
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。			10	10		
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）			5	5		
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）			5	5		
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）			3	3		
资金分配规范性			（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）			3	3			
信息公开情况			（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）			4	4			
项目绩效		完成情况	派驻第一书记1人	派驻第一书记1人		20	20			
			按时发放第一书记补助经费	按时发放第一书记补助经费						
			按时发放在职职工慰问金	按时发放在职职工慰问金						
效益情况	推动帮扶村脱贫攻坚事业发展		推动帮扶村脱贫攻坚事业发展		50	50				
存在问题	预算绩效目标指标前期测算准确性、科学性还不够，影响后期绩效评价工作进行，还需改进指标细化测算方式。									
改进措施	加强对预算绩效管理相关人员的业务培训，提高工作人员专业素质和业务水平，进一步完善绩效目标指标，提高预算编制准确度									

