

附件2
每个项目单独填报一张绩效自评表。
表格中有底色部分不可修改；表格中带括号部分，即单位可修改部分



王洪序

2020年度项目支出绩效自评表(共1个项目)

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局			实施单位		乐山市劳动保障监察支队			
项目名称		政务运转项目经费 11025002.20								
项目情况概述		保障监察支队完成特定行政任务和事业发展目标								
资金执行情况(万元)		预算数		决算数		预算执行率				
		42.77		42.77		1				
一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析			
项目1	绩效情况	得分				100	100			
		预算执行率	预算执行率=1, 得10分; 预算执行率<1时, 按预算执行率*10计算; 2>预算执行率>1时, 按(2-预算执行率)*10计算; 预算执行率≥2时, 不得分。		10	10				
		财务管理制度健全性	建立健全财务管理制度		5	5				
		财务监控有效性	严格进行财务监控, 把控资金流向		5	5				
		项目申报规范性	严格按程序进行项目申报		3	3				
		资金分配规范性	合理分配资金, 维持项目运作		3	3				
		信息公开情况	信息公开透明		4	4				
	项目绩效	完成情况	按要求完成全年工作: 一是完成各项专项行动; 二是保障贫困村第一书记及驻村工作队队员补助经费; 三是保障办公费、差旅费等; 四是保障劳务人员经费	全年按时按量完成任务, 各项经费得到保障, 按时支付。	20	20				
	效益情况	一是保障职工权益; 二是缓解社会矛盾, 维护劳动者合法权益	各项权益得到保障, 工作开展顺利, 构建和谐劳资社会氛围。	50	50					
存在问题		项目预算编制还需改进测算方式, 科学编制。								
改进措施		运用科学测算, 合理编入项目预算, 预防预算执行率低现象发生, 以及影响以后年度预算编制准确率。								
填报人: 夏小岚										

主管部门					实施单位					
项目名称										
项目情况概述										
资金执行情况(万元)		预算数		决算数		预算执行率				
						#DIV/0!				
一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析			
项目2	绩效情况	得分				100	0			
		预算执行率	预算执行率=1, 得10分; 预算执行率<1时, 按预算执行率*10计算; 2>预算执行率>1时, 按(2-预算执行率)*10计算; 预算执行率≥2时, 不得分。		10					
		财务管理制度健全性	(管理指标不设绩效指标, 按指标评价内容直接评分)		5					
		财务监控有效性	(管理指标不设绩效指标, 按指标评价内容直接评分)		5					
		项目申报规范性	(管理指标不设绩效指标, 按指标评价内容直接评分)		3					
		资金分配规范性	(管理指标不设绩效指标, 按指标评价内容直接评分)		3					
		信息公开情况	(管理指标不设绩效指标, 按指标评价内容直接评分)		4					
	项目绩效	完成情况	(项目预期完成情况, 含数量, 质量, 时效, 成本等)	(项目实际完成情况, 含数量, 质量, 时效, 成本等)	20					
	效益情况	(项目预期取得的效益及受益人员满意度等)	(项目实际取得的效益及受益人员满意度等)	50						
存在问题										
改进措施										
填报人:										