附件2

每个项目单独填报一张绩效自评表。

表格中有底色部分不可修改；表格中带括号部分，即单位可修改部分

2020年度项目支出绩效自评表（共 13 个项目）

<table>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">乐山市人力资源和社会保障局</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">乐山市人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td rowspan="8">项目1</td><td>项目名称</td><td colspan="7">中职助学金中央和省级补助资金</td></tr>
<tr><td>项目情况概述</td><td colspan="7">对符合条件、按时申报的学生按时全额发放助学金</td></tr>
<tr><td rowspan="2">资金执行情况（万元）</td><td colspan="2">预算数</td><td colspan="2">决算数</td><td colspan="3">预算执行率</td></tr>
<tr><td colspan="2">273.56</td><td colspan="2">273.56</td><td colspan="3">1</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年初预期值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>扣分原因分析</td></tr>
<tr><td rowspan="5">绩效情况</td><td colspan="4">得　分</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">管理指标</td><td>预算执行率</td><td colspan="2">预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>财务管理制度健全性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>财务监控有效性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>项目申报规范性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
</table>

			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）	3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）	4	4	
		项目绩效	完成情况	对符合条件、按时申报的学生按时全额发放助学金	对符合条件、按时申报的学生按时全额发放助学金	20	20	
			效益情况	受益人员满意度	满意	50	50	
	存在问题	部分学生提供的社保卡号状态异常，导致资金发放失败，反复退回重发，影响后续发放学生进度					
	改进措施	一是建立好助学金发放台账，对发放失败的逐一建立清单，登记好发放信息，直到发放成功。二是督促学校监督学生及时更新维护好社保卡状态再申请发放。三是职能科室加强对学校的管理，定期巡查学校、点名时，逐一对有发放失败状态的学生进行点名、提醒。					
填报人：徐露							

主管部门	乐山市人力资源和社会保障局		实施单位	乐山市人力资源和社会保障局
项目名称	中职免学费中央和省级补助资金			
项目情况概述	学校对符合条件的学生实行免收学费，按政策按标准补贴给学校			
资金执行情况（万元）	预算数	决算数		预算执行率
	549.91	549.91		1

	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
项目2	绩效情况	得　分				100	100	
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	及时对学校按政策进行补助发放	按时全额发放	20	20	
			效益情况	受益人员满意度	满意	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

<table>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">乐山市人力资源和社会保障局</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">乐山市人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td rowspan="10">项目3</td><td>项目名称</td><td colspan="7">“三支一扶”计划省财政补助资金</td></tr>
<tr><td>项目情况概述</td><td colspan="7">完成三支一扶人员的培训和体检工作</td></tr>
<tr><td rowspan="2">资金执行情况（万元）</td><td colspan="2">预算数</td><td colspan="2">决算数</td><td colspan="3">预算执行率</td></tr>
<tr><td colspan="2">23.89</td><td colspan="2">23.89</td><td colspan="3">1</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年初预期值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>扣分原因分析</td></tr>
<tr><td rowspan="6">绩效情况</td><td colspan="4">得　分</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="5">管理指标</td><td>预算执行率</td><td colspan="2">预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>财务管理制度健全性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>财务监控有效性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>项目申报规范性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
<tr><td>资金分配规范性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
</table>

			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	完成三支一扶人员的培训和体检工作	全部完成	20	20	
			效益情况	受益人员满意度	满意	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局			实施单位	乐山市人力资源和社会保障局		
	项目名称	价格临时补贴						
	项目情况概述	对学生因价格波动按标准进行生活补贴						
	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率		
		29.41		29.41		1		
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
		得　分				100	100	

项目4	绩效情况	管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	按标准按时发放	及时对在校学生发放价格补贴	20	20	
			效益情况	受益人员满意度	满意	50	50	
	存在问题	部分学生提供的社保卡号状态异常，导致资金发放失败，反复退回重发，影响后续发放学生进度						
	改进措施	一是建立好发放台账，对发放失败的逐一建立清单，登记好发放信息，直到发放成功。二是督促学校监督学生及时更新维护好社保卡状态再申请发放。三是职能科室加强对学校的管理，定期巡查学校、点名时，逐一对有发放失败状态的学生进行点名、提醒。						
填报人：徐露							

主管部门	乐山市人力资源和社会保障局	实施单位	乐山市人力资源和社会保障局
项目名称	十四五规划及其他专项规划编制经费		
项目情况概述	按时完成十四五规划及其他专项规划编制工作		

项目5	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率		
		14.00		14.00		1		
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
	绩效情况	得　分				100	100	
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	按进度完成规划编制工作	按进度完成规划编制工作	20	20	
			效益情况	项目预期取得的效益	为未来5年的人社事业工作指明方向(2021)	50	50	
	存在问题	无						

	改进措施	无
		填报人：徐露

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局			实施单位	乐山市人力资源和社会保障局		
项目6	项目名称	政务运转项目经费						
	项目情况概述	用于机关日常运转经费						
	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率		
		498.00		498.00		1		
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
		得　分				100	100	
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	

	绩效情况	管理指标	项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	及时支付各项经费，保证工作正常开展	及时支付各项经费，保证工作正常开展	20	20	
			效益情况	受益人员满意度	满意	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局		实施单位	乐山市人力资源和社会保障局
	项目名称	省级财政人社公共服务能力建设资金			
	项目情况概述	对全市人社公共服务能力建设工作进行补助			
	资金执行情况（万元）	预算数	决算数		预算执行率
		5.30	5.30		1

	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
项目7	绩效情况	得　分				100	100	
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	完成相关设施设备采购、维护、改造工作	提升了社保就业机构服务能力	20	20	
			效益情况	提升人社公共就业社保服务能力	方便群众办事，确保安全	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

<table>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">乐山市人力资源和社会保障局</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">乐山市人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td rowspan="10">项目8</td><td>项目名称</td><td colspan="7">2019年度人才引进培养奖励支助经费</td></tr>
<tr><td>项目情况概述</td><td colspan="7">用于对峨眉王超武术技能大师工作室奖补</td></tr>
<tr><td rowspan="2">资金执行情况（万元）</td><td colspan="2">预算数</td><td colspan="2">决算数</td><td colspan="3">预算执行率</td></tr>
<tr><td colspan="2">15.00</td><td colspan="2">15.00</td><td colspan="3">1</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年初预期值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>扣分原因分析</td></tr>
<tr><td rowspan="6">绩效情况</td><td colspan="4">得　分</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="5">管理指标</td><td>预算执行率</td><td colspan="2">预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>财务管理制度健全性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>财务监控有效性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>项目申报规范性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
<tr><td>资金分配规范性</td><td colspan="2">（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
</table>

			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	对峨眉王超武术技能大师工作室奖补	按时发放	20	20	
			效益情况	受益人员满意度	满意	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局			实施单位	乐山市人力资源和社会保障局		
	项目名称	建国初期退休干部困难补助						
	项目情况概述	用于建国初期退休干部的医疗补助						
	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率		
		1.24		1.24		1		
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
		得　分				100	100	

项目9	绩效情况	管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	按月发放退休干部医疗补助	按月按时发放	20	20	
			效益情况	受益人员满意度	满意	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

主管部门	乐山市人力资源和社会保障局	实施单位	乐山市人力资源和社会保障局

项目10	项目名称	金保工程数据中心运行维护、系统建设、下拨区县信息化运维费						
	项目情况概述	完成人社信息化项目建设、金保工程数据中心运行维护工作及对区县信息化运维工作						
	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率		
		33.36		33.36		1		
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
	绩效情况	得　分				100	100	
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	完成人社信息化项目建设、金保工程数据中心运行维护工作及对区县信息化运维工作	按进度完成	20	20	

			效益情况	保证人社信息系统正常运转	保证人社信息系统正常运转	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局			实施单位	乐山市人力资源和社会保障局		
	项目名称	新“一卡通”社会保障卡制卡费用						
	项目情况概述	做好社会保障卡的制作、发行和应用工作						
	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率		
		525.34		525.34		1		
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
		得　分				100	100	
			预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	

项目11	绩效情况	管理指标	财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	做好社会保障卡的制作、发行和应用工作	按合同约定，如期完成当年运维费的项目组建、验收、款项支付工作	20	20	
			效益情况	群众满意度≥95%	群众满意度≥95%	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局	实施单位	乐山市人力资源和社会保障局
	项目名称	“一卡通”信息管理平台运维费		
	项目情况概述	按时完成惠民惠农财政补贴资金社会保障卡“一卡通”管理平台运行维护工作，确保资金按时足额发放到位		

项目12	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率		
		17.50		17.50		1		
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
	绩效情况	得　分				100	100	
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	按时完成惠民惠农财政补贴资金社会保障卡“一卡通”管理平台运行维护工作，确保资金按时足额发放到位	做好惠民惠农财政补贴资金社会保障卡“一卡通”管理平台运行维护工作，确保资金按时足额发放到位	20	20	
			效益情况	群众满意度≥95%	群众满意度≥95%	50	50	
	存在问题	无						

	改进措施	无
		填报人：徐露

主管部门	乐山市人力资源和社会保障局			实施单位	乐山市人力资源和社会保障局		
项目13	项目名称	金保工程运行维护费					
	项目情况概述	做好金保工程数据中心集成项目年度运维服务					
	资金执行情况（万元）	预算数		决算数		预算执行率	
		17.04		17.04		1	
	一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
		得　分				100	100	
		管理指标	预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10	
			财务管理制度健全性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	
			财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5	

	绩效情况		项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3	
			信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4	
		项目绩效	完成情况	做好金保工程数据中心集成项目年度运维服务	按合同约定，如期完成当年运维费的项目组建、验收、款项支付工作	20	20	
			效益情况	群众满意度≥95%	群众满意度≥95%	50	50	
	存在问题	无						
	改进措施	无						
填报人：徐露								