



## 2020年度项目支出绩效自评表（共1个项目）

主管部门		乐山市人力资源和社会保障局			实施单位		乐山市劳动能力鉴定服务中心	
项目名称		政务运转项目经费						
项目情况概述		通过政务运转项目经费的实施，保障劳动能力鉴定、职业技能鉴定工作正常运转。						
资金执行情况 (万元)		预算数		决算数		预算执行率		
		101.6		101.6		1		
一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析	
项目1  绩效情况			得分			100	100	
		预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按（2-预算执行率）*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	10		
	管理指标	财务管理制度	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5		
		财务监控有效性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		5	5		
		项目申报规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3		
		资金分配规范性	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		3	3		
		信息公开情况	（管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分）		4	4		
	项目绩效	完成情况	预期完成20000人的职业资格鉴定，劳鉴方面预期完成2000人次的劳动能力鉴定。	实际完成21700人的职业资格鉴定，劳鉴完成了2267人次的鉴定。	20	20		
效益情况		保障了劳动能力鉴定申请人的合法权益及职业能力鉴定的社会效益。	保障了劳动能力鉴定申请人的合法权益及职业能力鉴定的社会效益。	50	50			
存在问题		无						
改进措施		无						
填报人：李晓文								

徐锋